

BIZTREK給与Perfect, BIZTREK給与Standard 操作マニュアル

第4章 賞与計算処理

1. 賞与計算処理の前に

設定処理が終わりますと、賞与計算処理が可能になります。賞与の支給回数4回まで対応できます。BIZTREK給与では、次のような手順に沿って、賞与計算処理を行います。

1. 賞与計算処理の手順

1. 前月の給与計算処理を完了します

賞与の源泉所得税率を決定するのに、前月の給与データが参照されますので、先に前月の給与計算が必要です。



年頭の支給が賞与からの場合や、年の途中の賞与から導入する場合は、前月の給与データが未入力の為参照することができません。この場合、社員情報の「前月社会保険料控除後の給与等の金額」欄の入力を行ってください。

2. 賞与基本情報を入力します

初めて賞与計算を行う前に必ず行ってください。賞与明細書の手当、控除の設定、健康保険保険料率、厚生年金料率の設定、賞与試算の倍率の設定を行います。以後、変更があった場合は、登録内容を変更します。

3. 社員情報等、設定内容に変更があれば、変更します

入社、退職、扶養人数の変更、部課の移動、振込先や支給方法等、社員情報に変更があれば変更します。その他設定情報に変更があれば、変更を行います。

4. 賞与試算を行います（賞与試算は必須ではありません）

賞与計算を行う前に、倍率入力により試算額を計算することができます。試算額は、そのまま賞与額として反映させることが可能です。

5. 賞与計算を行います

賞与の金額を入力します。賞与試算を行った場合は、試算額を反映させることができます。また、外部ファイルから賞与データをインポートすることも可能です。

6. 賞与明細書の入力内容をチェックリストで確認します

賞与データチェックリストを印刷して、入力内容に間違いが無いかチェックを行います。

7. 賞与明細書の印刷

賞与明細書の印刷を行います。

8. 帳表出力

銀行振込依頼書、金種一覧表、支給控除一覧表等の出力を行います。仕訳転送を行って、別売「BIZTREK財務管理」で仕訳データを読み込むことができます。

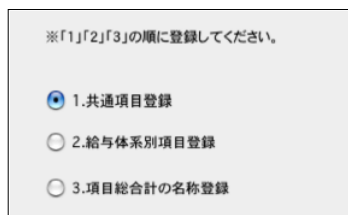
2. 賞与基本情報

1. 賞与基本情報とは

賞与明細書の手当、控除の設定、健康保険保険料率、厚生年金料率の設定などを行います。初めて賞与計算を行う前や、賞与の手当・控除や、社会保険料率に変更があった場合には、必ず行ってください。

2. 賞与基本情報登録の手順

1. 賞与メニューから、「賞与基本情報」を選択します。
2. 処理を選択する画面が表示されます。



『BIZTREK給与Perfect』では、賞与支給に関し、2つの共通手当名と12の共通控除名、15の給与体系別手当名と10の給与体系別控除名を登録することができます。

1. 各給与体系に**共通の手当・控除**を登録するときは、「1」を選択します。
2. **給与体系別の手当・控除**や、賞与倍率等を登録するときは、「2」を選択します。

※先に、必ず「1」を選択してください。登録が終わると、また、この画面に戻ってきますので、今度は「2」を選択します。(給与体系別手当が一つもない場合は「2」は省略できます。)

3. 2で登録した給与体系別手当・控除を、給与体系間で合計する時の合計欄の名称をここで登録します。

3. 共通項目登録

1. 賞与メニューから、「賞与基本情報」を選択します。
2. 「1. 共通項目登録」を選択して、「登録へ」ボタンを押します。
3. 共通項目登録画面が表示されます。



共通項目として、一般的な2つの「共通手当名」と、12の「共通控除名」があらかじめ登録されています。名称を変更したい場合は、「ユーザー手当名」「ユーザー控除名」を変更します。文字数は全角6文字までです。

賞与額以外の項目は、自動計算項目です。別の名称に変更しても、変更前と同じように自動計算されます。また、印字位置を変更することはできません。名称を印字したくない場合は、名称を消去して空白にしてください。

● ユーザー手当名の欄をクリックし、半角「=」キーを押すと、左側の「標準手当名」が複写されてきます。

● 「標準名称複写」ボタンをクリックすると、**全部の手当名・控除名が標準名称から複写**されます。

● 9調整額

通常は使用しません。賞与に加算または減算する金額があれば、ここで入力できます。(所得税、保険料の対象になりません。)

4. 給与体系別項目登録

1. 「2. 賞与基本情報登録の手順」に従って、処理を選択する画面まで表示させ、「2. 給与体系別項目登録」を選択し、「登録へ」ボタンをクリックします。
2. 「給与体系一覧」画面が表示されます。



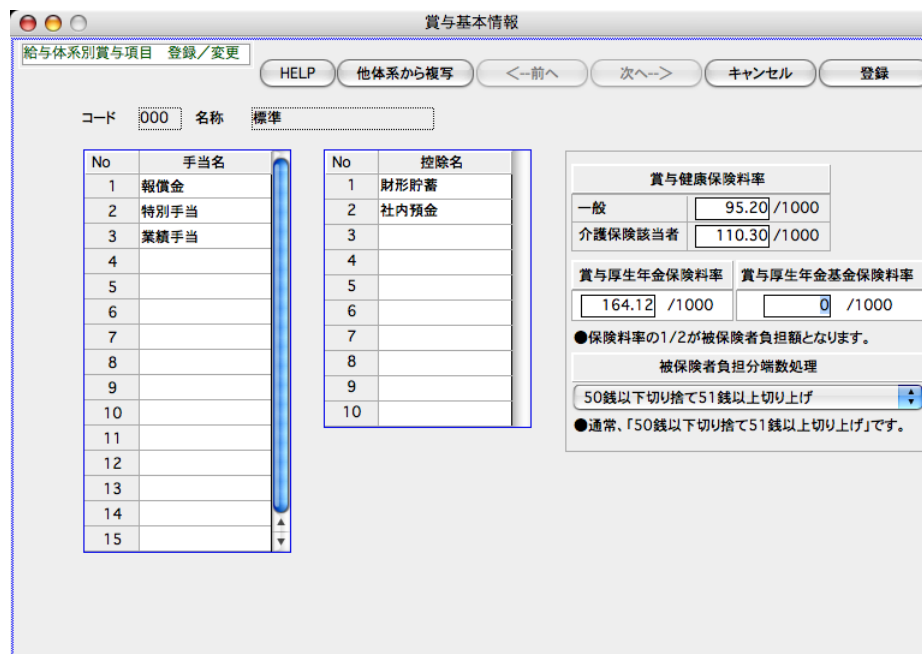
●印刷

給与体系別の設定内容を印刷します。

●一覧からダブルクリック

「給与体系別賞与項目 登録/変更」の画面が表示されます。

3. 一覧からダブルクリックすると、「給与体系別賞与項目 登録/変更」画面が表示されます。ここでは、15の給与体系別賞与手当名と、10の給与体系別賞与手当名が設定できます。また、賞与健康保険料率や、賞与厚生年金保険料率、賞与厚生年金基金率を設定し、被保険者自己負担分の端数処理方法を選択します。



●手当名、控除名

全角6文字までで入力します。手当は15個まで、控除は10個まで登録できます。

同一項目同士で給与体系間の合計を行う為には、同一項目は同一番号に登録する必要があります。

例) 業績手当をA体系の手当1に登録したとすると、B体系の業績手当も手当1に登録してください。

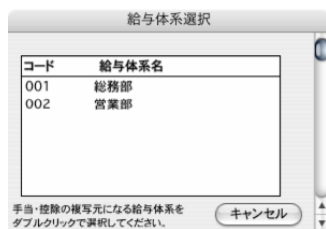
●健康保険料率

賞与の健康保険料率を入力します。入力した保険料率の1/2が被保険者負担となります。

賞与の厚生年金保険料率を入力します。入力した保険料率の1/2が被保険者負担となります。

★他の給与体系からの複写

既に登録済みの、他の給与体系の賞与項目を複写するには、[他体系から複写] ボタンをクリックします。次のようなダイアログが現われますので、複写元の給与体系コードをダブルクリックすると、複写されます。



5. 項目総合計の名称登録

1. 給与体系別に15の賞与手当名称と10の賞与控除名称を登録できますが、給与体系間でそれぞれを合計する時の名称をここで登録します。(同一番号の**手当や控除の金額**が合計されます。)
- 「2. 賞与基本情報の手順」に従って、処理を選択する画面まで表示させ、「3. 項目総合計の名称」を選択し、「登録へ」ボタンをクリックします。



ここで登録した名称は、賞与明細チェックリスト【賞与メニュー】、賃金台帳（全体合計）【年次メニュー】、賃金台帳集計表【年次メニュー】の各帳表の合計で使用されます。

賞与基本情報

給与体系別手当/控除の総合計の名称登録

(賞与)

削除 給与体系より複写 キャンセル 登録

[手当の総合計名]		[控除の総合計名]	
1	報酬金	1	財形貯蓄
2	特別手当	2	社内預金
3	業績手当	3	
4		4	
5		5	
6		6	
7		7	
8		8	
9		9	
10		10	
11			
12			
13			
14			
15			

給与体系別に、手当と控除の名称を登録でき、部門毎に、主給与体系コードを登録できますが、部門間の合計を出力する場合に、それぞれをどういう名称で出力するかを登録します。

例)

	手当1	手当2
給与体系A	営業手当	皆勤手当
給与体系B	技能手当	皆勤手当
合計	営業/技能	皆勤手当

★給与体系より複写

ある給与体系の手当名、控除名をそのまま総合計の名称に複写して設定したい場合、「給与体系より複写」ボタンをクリックします。給与体系選択ウィンドウが表示されるので、複写元の給与体系を一覧からダブルクリックすると、複写されます。

給与体系選択

コード	給与体系名
001	総務部
002	営業部

手当・控除の複写元になる給与体系をダブルクリックで選択してください。

キャンセル

4. 賞与試算

1. 賞与試算とは

賞与計算を行う前に、倍率入力により試算額を計算します。「BIZTREK給与Perfect」の場合、試算額は、そのまま賞与額として反映させることが可能です。(賞与入力の一覧画面から)

2. 賞与試算の手順

1. 賞与メニューから、「賞与試算」を選択します。
2. 検索条件入力画面が表示されますので、条件を入力後、「賞与試算表」ボタンをクリックします。

●回数

今年何回目の賞与の試算かを選択します。

●部門コード～社員コード

それぞれ、範囲指定ができます。全員が対象の場合は、何も指定しません。

●休職者を除く

休職者を除いて検索する場合、チェックします。(休職者の今月分の賞与データが既に作成済みの場合は、「休職者を除く」にチェックしても休職者は検索されず。)

3. 部門別賞与試算画面が表示されます。

部門コード	部門名	月給	日給月給	日給	時給	賞与試算額
001	総務部	0.00	0.00	0.00	0.00	0
002	営業部	0.00	0.00	0.00	0.00	0
【合計】						0

3. 部門別に試算額を計算する方法

	賞与倍率	賞与試算額 (部門合計)
月給	4.20	0
日給月給	3.20	0
日給	52.00	0
時給	260	0
【合計】		0

●賞与倍率の入力

「月給」「日給月給」「日給」「時給」それぞれの賞与試算倍率を入力します。

●試算額計算ボタン

入力された倍率に従って、所属社員全員（検索条件で社員コードを指定した場合は、その社員のみ）の試算額を計算します。

	賞与倍率	賞与試算額 (部門合計)
月給	4.20	0
日給月給	3.20	1,843,840
日給	52.00	447,200
時給	260.00	0
【合計】		2,291,040

入力された倍率に従って、所属社員全員（検索条件で社員コードを指定した場合は、その社員のみ）の試算額を計算します。計算方法は次の通りです。

$$\text{「賞与試算額」} = \text{「算定基礎額」} \times \text{「倍率」}$$

★「日給月給」者

「算定基礎額」 = 「基本給」 + 「賞与対象手当の合計」（但し固定支給で、社員情報に登録済のものに限る。）

★「日給月給」者 以外

「算定基礎額」 = 「基本給」

●ここで入力した倍率とは違う倍率を適用したい社員がいる場合、【社員別賞与試算表へ】ボタンをクリックします。

●「次部門へ」「前部門へ」ボタン

表示中の部門の倍率を保存後、次または前の部門の倍率入力画面に移ります。

●「社員別試算表へ」ボタン

社員別の試算額を確認したり、社員別の倍率入力を行えます。

4. 社員別に試算額を計算する方法

前項、部門別賞与倍率入力画面で、「社員別試算表へ」ボタンをクリックしますと、社員別賞与試算表の画面が表示されます。

社員コード	氏名	課	給与区分	倍率	賞与試算額
010002	樋口 美佐子	02 経理課	日給	52.00	447,200
010003	安藤 英子	02 経理課	日給月給	3.20	557,440
人数: 3					【合計】 2,246,240

●試算表印刷

表示中の賞与試算表を印刷します。

●再計算 (=)

試算額合計の再計算を行います。

●EXPORT

試算表データをSYLK形式のファイルに書き出します。

↓
一覧から社員をダブルクリック

給与区分	賞与倍率	算定基礎額	賞与試算額 (部門合計)
日給月給	3.2	388,000	1,241,600
【部門合計】			2,246,240

入力された倍率に従って、所属社員全員（検索条件で社員コードを指定した場合は、その社員のみ）の試算額を計算します。計算方法は次の通りです。

$$\text{「賞与試算額」} = \text{「算定基礎額」} \times \text{「倍率」}$$

★ 「日給月給」者

「算定基礎額」 = 「基本給」 + 「賞与対象手当の合計」（但し固定支給で、社員情報に登録済のものに限る。）

★ 「日給月給」者 以外

「算定基礎額」 = 「基本給」

●賞与倍率

部門毎に入力された、給与区分別の賞与倍率が表示されませんが、ここで手入力もできます。

●算定基礎額

自動表示されますが、変更ができます。

●賞与試算額

算定基礎額 × 倍率 が自動的に計算されます。手入力できません。

●【登録】ボタン

変更内容を登録して、一つ前の社員に移動します。

●【キャンセル】ボタン

変更内容を登録して、一つ前の社員に移動します。

●「←前へ」「次へ→」ボタン

変更内容を登録して、前または後の社員を表示します。

※試算された「賞与試算額」は、賞与入力の一覧画面から、「賞与額」へ一括して反映させることができます。

5. 賞与入力

1. 賞与入力とは

賞与明細書データを作成します。賞与の金額を入力すると、所得税や社会保険料の金額が自動計算されます。賞与試算を行った場合は、試算額を反映させることができます。また、外部ファイルから賞与データをインポートすることも可能です。

2. 賞与入力の手順

- 賞与メニューから、「賞与入力」を選択します。
- 検索条件入力画面が表示されますので条件を入力後、「賞与入力へ」ボタンをクリックします。

賞与入力

(最新支給回: 2 回目)
(前回の処理: 2 回目)

終了 賞与入力へ

回数	(和暦)	支給年月日	支給対象期間の月数	
<input type="radio"/> 1回目	26年	7月 10日	6ヵ月	※何ヵ月間の労働に対して支給するかということです。
<input checked="" type="radio"/> 2回目	26年	12月 10日	6ヵ月	
<input type="radio"/> 3回目	0年	0月 0日	0ヵ月	
<input type="radio"/> 4回目	0年	0月 0日	0ヵ月	

■部門コード 開始 [] 終了 []

■役職コード 開始 [] 終了 []

■給与体系コード 開始 [] 終了 []

■勤務体系コード 開始 [] 終了 []

■社員コード 開始 [] 終了 []

賞与明細データ未入力の社員のみ
 賞与明細未発行の社員のみ
 休職者を除く (作成済の場合は表示されず)

●回数

今年何回目支給の賞与試算かを選択します。

●支給年月日

年度は和暦で入力します。

●支給対象期間の月数

その賞与が、何ヵ月間の勤務に対して支給されるか、その月数を入力します。

●部門コード～社員コード

それぞれ、範囲指定ができます。全員の場合は、何も指定しません。

●賞与明細データ未入力の社員のみ、賞与明細未発行の社員のみ、休職者を除く

該当する場合は、それぞれのチェックボックスをチェックします。

(休職者の今月分の賞与データが既に作成済みの場合は、「休職者を除く」にチェックしても休職者は検索されます。)

■条件の入力が終わったら、「◎賞与入力へ」ボタンをクリックすると、該当する賞与データの検索が始まります。

- 賞与計算対象社員の一覧が表示されます。

賞与入力

賞与一覧 23年2回目12月分 賞与 (最新) ソート順 部署コード順 全件表示 19/18

EXPORT 試算額反映 チェック印刷 一覧印刷 明細連続印刷 支払席 帳表出力 支給日 再検索 終了

社員No	氏名	合計支給額	今回入力	発行	部署	給与体系	役職
010001	石岡 達彦	0	未	未	001 01 総務部	総務課	000 標準 05
010002	樋口 美佐子	0	未	未	001 02 総務部	経理課	000 標準 09
010003	安藤 英子	0	未	未	001 02 総務部	経理課	000 標準 07
020001	石山 悦子	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 07
020002	三井 早苗	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 07
020003	藤岡 努	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 04
020004	辻 順子	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 08
020005	北野 雅	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 03
020006	渡辺 亜由美	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 07
020007	内田 和子	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 06
020008	安田 美和	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 08
020010	花園 祐子	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 09
020011	北村 裕美	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 06
020012	板川 悠	0	未	未	002 01 営業部	第一営業課	000 標準 05
020101	柴田 剛志	0	未	未	002 02 営業部	第二営業課	000 標準 07
020102	白石 貴宏	0	未	未	002 02 営業部	第二営業課	000 標準 05
020103	市橋 洋子	0	未	未	002 02 営業部	第二営業課	000 標準 07
020104	橋田 万恵子	0	未	未	002 02 営業部	第二営業課	000 標準 09

[合計] 0 ※タブ移動で賞与入力へ

3. 賞与明細入力

「2. 賞与入力の手順」に従って、賞与一覧画面を表示させ、社員をダブルクリックすると、賞与入力画面が表示されます。

最新回の賞与明細画面を開くと、画面左上に**(最新)**と表示されます。このときだけ、前月給与の**「給与課税対象額」**が読み込まれ、税率が自動的に読み込まれます。この税率に基づいて、所得税が自動計算されます。また、各保険料が自動計算されるのも、**(最新)**と表示されているときだけです。これに対して、過去に支給した賞与データ（最新の回より前の回のデータ）を遡って入力するときは、**(遡り)**と表示され、所得税や保険料の自動計算は行われません。また、実績入力のメニューから、賞与明細入力画面を開いたときも同様です。

(1) 明細書印刷：

表示中の賞与明細書を印刷します。

(2) 社員情報へ：

賞与明細書を表示中の社員の社員情報を参照、変更できます。

(3) 登録：

表示中の賞与データを登録後、元の一覧画面に戻ります。

(4) <前へ：

表示中の賞与データを登録後、直前の社員（一覧表示の順番）の給与データが表示されます。

(5) 次へ>：

表示中の賞与データを登録後、直後の社員（一覧表示の順番）の賞与データが表示されます。

(6) キャンセル：

表示中の賞与データを登録しないで、元の一覧画面に戻ります。

防災区分と雇用保険区分
の確認と変更ができます。

《共通手当・共通控除と、部門別手当・部門別控除》

手当名・控除名は、**賞与基本情報**で登録した名称が表示されます。下の図で、名称が表示されている項目名（賞与額等）は賞与基本情報登録画面で入力した共通手当名・共通控除名です。また、[ア]～[ソ]は給与体系別手当（最大15）、[タ]～[ノ]は給与体系別控除（最大10）です。給与体系別手当・控除は、名称が、空欄（未設定）の場合、金額の入力はできません。共通手当・控除は、名称が空欄でも、入力できます。

支給額	賞与額	報償金1	特別手当1	業績手当1					
		ア	イ	ウ	エ	オ	カ	キ	
		ク	ケ	コ	サ	シ	ス	セ	
								支給額合計	0
控除額	健康保険料	厚生年金保険	雇用保険料	社会保険合計	課税対象額	源泉所得税	財形貯蓄	社内預金	
		0					タ	チ	
		ツ	テ	ト	ナ	ニ	ヌ	ネ	
※健康保険料のうち介護保険料：				0	控除額合計		0		

●賞与額、給与体系別手当1～15（上図のア～ソ）

支給金額を入力します。

●支給額合計

支給金額の合計が自動計算されます。

●健康保険保険料、厚生年金保険料

給与体系で設定された料率に基づき、自動計算されます。手入力した場合、手入力が優先されます。（「支給額合計」が変わった場合は再び自動計算されます。）



健康保険料、厚生年金保険料が自動計算されないときは、賞与基本情報の給与体系別項目登録で、保険料率が設定されているかどうか確認してください。また、社員情報に、保険の等級が設定されていないときも自動計算されません。

●雇用保険料

社員情報に「自動計算」と設定されている場合は自動計算され、「手入力」と設定されている場合は自動計算されません。いずれの場合でも手入力ができます。ただし、「自動計算」の場合で、「支給額合計」が変わった場合は、再び自動計算されます。



社員情報で雇用保険料が「手入力」と設定されている場合以外に、設定メニューの給与体系登録の賃金規定で雇用保険率が、「0.0」と選択されていると、自動計算されません。

●社会保険合計

自動計算されます。 （社会保険合計）＝（健康保険料）＋（厚生年金保険）＋（雇用保険料）

●課税対象額

自動計算されます。 （支給額合計）－（社会保険合計）

●源泉徴収額

前月の給与の課税対象額に基づき、決定された税率（その他メニューの「賞与税額算出率の表」を自動参照。賞与明細画面の下方に表示）に従って、自動計算されます。手入力した場合は、手入力が優先されます。（但し税率や、支給額合計が変わった場合や、税率を手入力した場合は、再度計算されます。）

賞与入力後に、前月の給与の支給額の変更が行われた場合、賞与の所得税税率および所得税は自動的に再計算されません。

● **給与体系別控除1～10（上図のタ～ノ）**

控除金額を入力します。

● **控除額合計**

自自動計算されます。社会保険合計、源泉所得税、部門別控除1～10の合計。

● **差引支給額**

(支給額合計) - (控除額合計)

● **調整額**

通常は使用しません。賞与に加算して支給する金額があれば、ここで入力できます。(所得税、保険料の対象になりません。)

● **合計支給額**

自動計算されます。(差引支給額) + (調整額)

● **「現金支給」「銀行振込」「銀行振込2」**

社員情報に登録した支給方法に従って自動計算されます。
手入力も可能で、手入力した場合、手入力が優先されます。

● **算定基礎額・倍率・試算額**

賞与試算を行った場合、表示されます。

● **給与課税対象額、税率**

それぞれ自動表示されます。税率は手入力もできます。

● **前回複写**

前回の賞与明細の金額が複写されます。

● **当期累計（前回迄）、健保対象額(今回)**

健康保険の場合、標準賞与額の上限は、毎年4月1日から翌年3月31日までの累積額で540万円となっています。**当期累計（前回迄）**は、当期累計額のうち前回支給分までの金額、**健保対象額(今回)**は今回支給分のうち健康保険の対象額を表示します。※例えば、**当期累計（前回迄）**が500万円で、今回支給額が100万円だとすると、40万円が**健保対象額(今回)**になります。

● **前へ、次へ**

表示中の賞与明細を保存して、次（前）の社員の賞与明細書を表示します。

● **登録**

表示中の賞与明細を保存して、元の一覧画面まで戻ります。

※賞与明細データは、一度保存した後でも、何度でも修正が可能です。次回以降の賞与入力を行うまでは、[最新]として処理されます。次回以降の賞与入力を行うと、[遡り]となります。「2. 賞与入力」と同じ手順で操作します。

[最新] と [遡り]

賞与明細入力画面に [最新] または [遡り] と表示されますが、これについて説明します。

[最新] と表示されるのは、今までに処理済の月の中で最も新しい（数字の大きな）回数の処理をしている時です。この時には、健康保険料・厚生年金保険料・雇用保険料・源泉所得税・現金、振込1、振込2の計算がすべて自動で行なわれます。これに対し、最新の回より前のデータの処理をする場合はすべて [遡り] の処理になります。

[遡り] の処理では、健康保険料・厚生年金保険料・雇用保険料・源泉所得税・現金、振込1、振込2の計算は自動計算されませんので、変更する場合はすべて手入力します。（[支給額合計] [社会保険料合計] [課税対象額] [控除額合計] [差引支給額] [合計支給額] のように集計項目となっている場合は自動計算されます。）

4. 賞与入力中の社員情報参照、変更

賞与明細書を表示中の社員の社員情報の表示・変更を行ないます。氏名・部課コード・役職コード・給与区分・税区分・雇用保険・扶養人数の変更が行なわれた場合、それを、賞与データに反映させることができます。(社員コードや部課コードの変更や、削除はできません。)

3 賞与明細書入力の手順に従い、賞与明細書を画面に表示させます。社員情報へボタンをクリックすると、社員情報変更の画面が表示されます。

●社員情報登録画面の詳細については、設定メニューをご覧ください。

●【登録】ボタンをクリックし、社員情報を登録すると、次のようなメッセージが出ます。

ここで【はい】ボタンをクリックすると、賞与データの次の部分が、更新されます。

〔氏名・部課コード・役職コード・税区分・給与区分・雇用保険・扶養人数〕

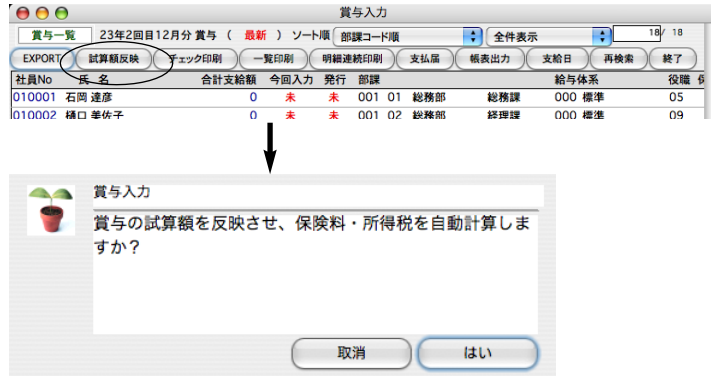
上図画面で、【キャンセル】ボタンをクリックした場合は、社員情報の登録はされますが、賞与データに反映はされません。

5. 試算額の反映 「BIZTREK給与Perfect」

賞与の試算額をそのまま賞与明細の「賞与額」に反映させることができます。「最新」表示の時だけ実行できます。

(1) 賞与一覧から反映

「2. 賞与入力の手順」に従って賞与一覧画面を表示させ、**試算額反映**ボタンをクリックします。一部の社員だけに反映させたい場合は、先に対象社員をクリック（範囲指定、個別指定）して反転させ、「選択のみ表示」に切り替えておきます。



賞与試算を行っていないのに、試算額反映を行うと、入力済の賞与金額が「0」になってしまいますので、注意してください。

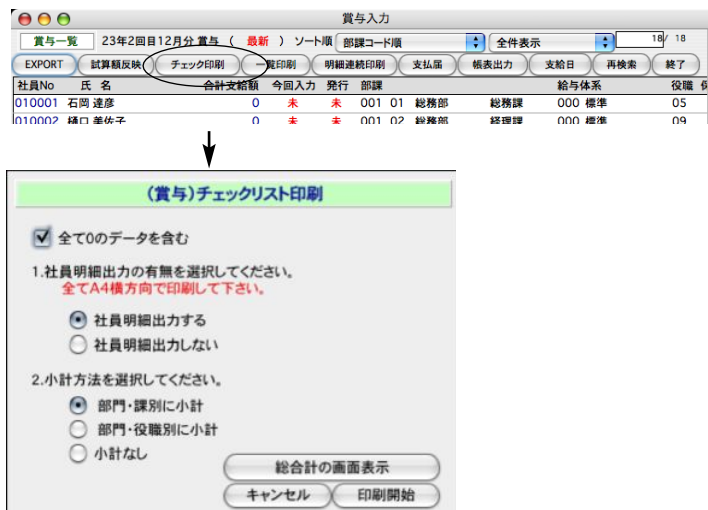
(2) 賞与明細書から一人ずつ反映

「2. 賞与入力の手順」に従って賞与一覧画面を表示させ、ダブルクリックして一人の社員の賞与明細書を表示させます。試算額「反映」ボタンをクリックすると、試算額が反映されます。

控除額	3	4	5	6	7	8	9	10		
※健康保険料のうち介護保険料:	0								控除額合計	0
算定基礎額	倍率	試算額	反映	現金支給	銀行振込	差引支給額	雑数調整	合計支給額	0	0
378,000	3.20	1,209,600								
前月給与課税対象額	税率	支給日	当期累計(前年度)	課税対象額(今回)						
322,929	4.00	11.07.20								

6. チェックリスト印刷

賞与明細データの入力内容に間違いがないかをチェックリストを印刷して確認します。チェックリストには、部門合計や全体合計も出力されます。「2.賞与入力の手順」に従って、賞与一覧画面を表示させ、「チェック/タイム印刷」ボタンをクリックします。対象データを絞り込むには、「全件表示」→「選択のみ表示」に切り替えて先に対象データだけを表示させておいてください。



【全て0のデータを含む】

チェックボックスをチェックすると、未入力あるいは、すべて0のデータも含めて出力されます。

【1.社員明細出力の有無を選択してください。】

- 社員明細出力する 社員各々の明細を出力します
- 社員明細出力しない 明細を出力しないで小計・合計だけを出力します

【2.小計方法を選択してください。】

- 部門・課別に小計
- 部門・役職別に小計
- 小計なし

【ボタン】

○印刷開始

1～2の選択内容に従って、帳表が印刷されます。

○キャンセル

帳表は印刷されず、元の賞与一覧画面に戻ります。

○総合計の画面表示

支給、控除の各項目毎の合計が、画面に表示されます。

賞与額	報償金1	特別手当1	業績手当1					
18,792,610	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
支給額合計								18,792,610
控除額	健康保険料	厚生年金保険	雇用保険料	社会保険合計	課税対象額	源泉所得税	財形貯蓄	社内預金
0	870,729	1,285,634	131,548	2,287,911	16,504,699	1,520,536	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
控除額合計								3,808,447
差引支給額								14,984,163
端数調整								0
合計支給額								14,984,163
人数合計								19

※健康保険料のうち介護保険料： 100,626

戻る

7. 賞与明細書の印刷

■賞与明細書の画面から1人分ずつ印刷する方法

◎賞与明細入力画面から、「明細書印刷」ボタンをクリックします。

【用紙選択】

・明細書の用紙を、次の中から選択します。

■ドットインパクトプリンタ

○1 ヒサゴ専用紙 (GB401,153)

[テスト印字] ボタンをクリックできます。テスト印字を行って、用紙の位置合わせを行なってください。

■レーザープリンタ、インクジェットプリンタ

○2 A4白紙用紙

網かけの有無、カラー印字するかしないかの選択ができます。A4白紙用紙で印字した賞与明細書は、ヒサゴMF30の窓封筒に対応しています。また、郵送用をチェックすると、社員の住所も印字され、ヒサゴ型番MF31の窓封筒に入れて、郵送することができます。

○3ヒサゴGB1185

ヒサゴ明細書（レーザープリンタ用紙）です。対応封筒の型番は、MF31Tです。プリンタの印字可能領域により、きちんと印字できない場合がありますので、必ず、サンプルを御請求の上、印字のテストを行って下さい。

○4ヒサゴGB2046 (はがき)

ヒサゴ明細書（レーザープリンタ用紙・はがき）です。詳しい説明はこのマニュアルの「給与計算処理-III.17」をご覧ください。

○5ヒサゴGB2120T (密封式)

ヒサゴ明細書（レーザープリンタ用紙・密封用）です。詳しい説明はこのマニュアルの「給与計算処理-III.17」をご覧ください。

○【上マージン】

約□ミリプラスの欄に数値を入れると、印字位置が現在より下に下がります。印字位置が上すぎる場合は、上マージンの数値を増やして調節してください。

○【控の印刷】

「○する」または「○しない」のどちらかを選択します。

●カラー印字に対応

給与明細書、賞与明細書の用紙選択画面に、「カラー印字」のチェックボックスをチェックすると、カラー（本人に渡すもの：緑、控：青）で印字されます。 ※注意 白黒で印字する場合は、必ずチェックをはずしてください。

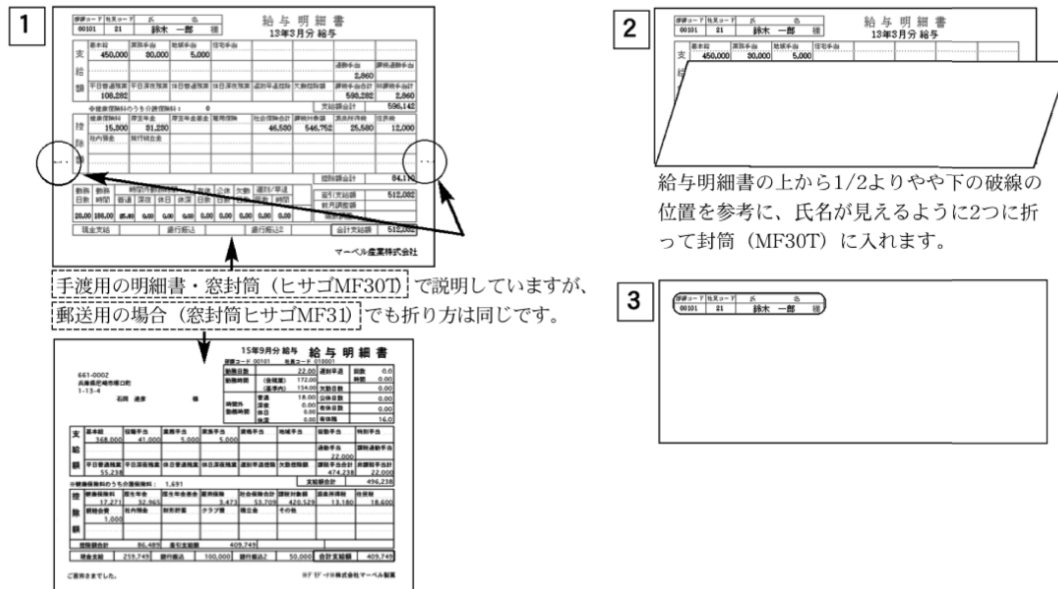
●窓封筒（手渡し用）に対応

給与明細書、賞与明細書を「白紙用紙」に印字した場合、窓封筒（ヒサゴMF30T）が使用できるようにレイアウトを調整しました。環境設定で、上マージン、左マージンの調整ができます（全帳表共通。）また、給与明細書、賞与明細書の用紙選択画面でも、上マージンの調整ができます（給与明細書、賞与明細書のみ有効）。しかし、プリンタによりましては、調整を行っても、名前の印字位置が窓の中にうまく納まらない可能性もありますので、必ず印字テストを行って下さい。 ※旧レイアウトで印字したい時は、□旧レイアウトのチェックボックスをチェックしてください。旧レイアウトでは、窓封筒（ヒサゴMF30T）は使用できません。

●窓封筒（郵送用）に対応

A4白紙用紙の「郵送用」にチェックを入れると、給与明細書、賞与明細書に、社員の住所が印字されるので、窓封筒（ヒサゴMF31）に入れて、そのまま郵送することができます。

●窓封筒への入れ方



●窓封筒（手渡し用）に対応

給与明細書、賞与明細書を「白紙用紙」に印字した場合、窓封筒（ヒサゴMF30T）が使用できるようにレイアウトを調

【摘要】

摘要を20文字以内で入力します。

【明細書年月】

・明細書に印字される年月を変更したい場合は、変更します。

※ [印刷開始] ボタンで印刷が始まります。

■賞与一覧の画面から、全員または社員を選択して、賞与明細書を印刷する方法

◎「2. 賞与入力の手順」に従って、賞与一覧画面を表示させ「**明細連続印刷**」ボタンをクリックしますと、用紙選択等を行う画面が表示されます。

- ・用紙選択等については、前項「**■各社員の給与明細書の画面から1人分ずつ印刷する方法**」を参照してください。
- ・一覧に表示されている全員の賞与明細書が印字されます。
- ・対象データを絞り込むには、「[全件表示]→[選択のみ表示]の切り替え」を利用して、先に対象データだけを表示させておいてください。

8-2. 賞与一覧の印刷

「02.賞与入力の手順」に従って、賞与一覧画面を表示させ、「**一覧印刷**」ボタンをクリックします。
 対象データを絞り込むには、「**全件表示**」→「**選択のみ表示**」の切り替えを行い、先に対象データだけを表示させておいてください。

一覧選択

どれか選択してください。

部門・課毎に小計

部門・役職毎に小計

小計なし(社員コード順)

いずれかを選択肢、印刷開始ボタンをクリックします。

賞与一覧表		001 頁			
23年2回目12月分 賞与		平成24年2月24日作成			
社員コード	氏名	現金	銀行振込1	銀行振込2	支給額合計
★部門 001 総務部					
★課 01 総務課					
010001	石岡 達彦	659,463	200,000	100,000 (959,463)
課合計 (1人)		659,463	200,000	100,000 (959,463)
★課 02 経理課					
010002	樋口 美佐子	76,795	230,385	76,795 (383,975)
010003	安藤 英子	0	478,654	0 (478,654)
課合計 (2人)		76,795	709,039	76,795 (862,629)
部合計 (3人)		736,258	909,039	176,795 (1,822,092)
★部門 002 営業部					
★課 01 第一営業課					
020001	石山 悦子	0	516,591	0 (516,591)
020002	三井 早苗	0	519,365	0 (519,365)
020003	藤岡 努	0	200,000	1,113,087 (1,313,087)
020004	辻 順子	271,342	271,342	0 (542,684)
020005	北野 護	0	1,542,089	0 (1,542,089)
020006	渡辺 亜由美	541,752	100,000	0 (641,752)
020007	内田 和子	0	855,497	0 (855,497)
020008	安田 美和	0	652,114	0 (652,114)
020010	花岡 祐子	0	610,664	0 (610,664)
020011	北村 裕美	322,263	322,263	0 (644,526)
020012	桜川 睦	710,340	200,000	0 (910,340)
課合計 (11人)		1,845,697	5,789,925	1,113,087 (8,748,709)
★課 02 第二営業課					
020101	柴田 剛志	0	479,555	0 (479,555)
020102	白石 貴宏	1,035,055	0	0 (1,035,055)
020103	市橋 洋子	0	522,005	0 (522,005)
020104	橋田 万里子	0	148,872	99,248 (248,120)
課合計 (4人)		1,035,055	1,150,432	99,248 (2,284,735)
部合計 (15人)		2,880,752	6,940,357	1,212,335 (11,033,444)
總合計 (18人)		3,617,010	7,849,396	1,389,130 (12,855,536)

8-2. 賞与支払届

「2.賞与入力の手順」に従って、賞与一覧画面を表示させ、「**支払届**」ボタンをクリックします。
対象データを絞り込むには、「全件表示」→「選択のみ表示」の切り替えを行い、先に対象データだけを表示させておいてください。

賞与支払届 [キャンセル] [開始]

[印刷] FDデータ作成

印刷(A4白紙) 社会保険事務所に提出する、「健康保険・厚生年金保険 被保険者賞与支払届」に転記してください。

印刷(ヒサゴ連続用紙BP1307) [ファスト印字]

[0] 頁 ~ [0] 頁 (頁指定なしの場合、全頁印刷)

●賞与支払届の出力対象者は、「社員情報に、健康保険番号が入力されている社員」です。

- 【印刷 (A4白紙)】** 印刷後、年金事務所へ提出する用紙に転記してください。
- 【印刷 (ヒサゴ連続用紙)】** 印刷後、そのまま年金事務所に提出できます。(ドットプリンタが必要です。)
- ※賞与支払届の対象者は、社員情報に、健康保険番号が入力されている社員です。

賞与支払届 [キャンセル] [開始]

[印刷] FDデータ作成

FD番号: 1 | 作成年月日: 2012.02.24

事業所: 郡市区符号(半角数字2文字) 51

整理記号: 事業所記号(半角英数字4文字以内) R7

事業所番号(納入告知書に記載の番号) 0

社会保険事務所提出用

健康保険組合提出用

事業所番号(健保組合) 半角英数字4文字以内

健保固有項目名称(賞与支払届) 漢字5文字以内

厚生年金基金提出用

基金番号 半角数字4文字以内 | 事業所番号(厚生年金基金) 半角英数字7文字以内

基金固有名称(賞与支払届)

1	6
2	7
3	8
4	9
5	10

【FDデータ作成】 FDデータで提出する場合は、「**FDデータ作成**」タブをクリックし、必要な情報を入力します。

届出コード: 265 | 届出区分: 健康保険 被保険者賞与支払届 | 所長 | 次長 | 課長 | 係長 | 係員

届出コード: | 事業所整理番号: | 事業所番号: |

事業所整理番号: 51 | 社? | 社労士コード: | 賞与支払予定年月: |

被保険者整理番号	生年月日	賞与支払年月日	賞与額(合計)	被保険者の氏名		種別
				通算によるもの額	現物によるもの額	
15	5 380908	平成 231215 年 月 日	447 千円	447,200 円	樋口 美佐子	2
20	5 350515	平成 231215 年 月 日	557 千円	557,440 円	安藤 英子	2
34	5 350804	平成 231215 年 月 日	601 千円	601,600 円	石山 悦子	2
41	5 350515	平成 231215 年 月 日	604 千円	604,800 円	三井 早苗	2
57	5 360305	平成 231215 年 月 日	633 千円	633,600 円	辻 麻子	2
72	5 201223	平成 231215 年 月 日	1,789 千円	1,789,200 円	北野 護	1
89	5 381027	平成 231215 年 月 日	755 千円	755,200 円	渡辺 亜由美	2
90	5 320714	平成 231215 年 月 日	288 千円	288,860 円	橋田 万里子	2
93	5 410205	平成 231215 年 月 日	608 千円	608,000 円	市橋 洋子	2
102	5 321210	平成 231215 年 月 日	1,209 千円	1,209,600 円	白石 貴宏	1

社会保険分務士記載欄 平成 年 月 日提出

事業所所在地 〒 673-0041 兵庫県明石市西明石南町1-10-13

事業所名称 ㈱FIF-㈱株式会社マーベル製菓

事業主氏名 代表取締役 青山一郎

電話 078-923-5536

001 頁

6. 賞与振込依頼書

1. 賞与振込依頼書とは

賞与を銀行振込で支給する場合、賞与振込依頼書が作成できます。ドットプリンタを接続してれば、ヒサゴ専用用紙GB247（複写専用用紙）に印字が可能です。また、全銀フォーマットでのデータ書き出しが可能ですので、インターネットバンキング等で利用することができます。



社員情報の支給方法の振込先銀行、依頼銀行の設定が正しく行われていることと、給与明細書の※「銀行振込」または「銀行振込2」欄に金額が入力されていることが必要です。（※「銀行振込」または「銀行振込2」欄 社員情報の支給方法の振込先銀行、依頼銀行の設定が正しく行われていれば、自動的に金額が入ります。）

2. 賞与振込依頼書の作成手順

- 賞与メニューから「賞与振込依頼書」を選択します。



賞与メニューから「賞与振込依頼書」ボタンを選択するのではなく、賞与一覧から「帳表出力」ボタンで、引き続き出力することも可能です。

- 作成条件入力画面が表示されます。

●回数

今年何回目支給の賞与かを選択します。

●部門コード、銀行コード (依頼銀行)

それぞれ、範囲指定ができます。全件の場合は、何も指定しません。

●取組年月日

振込指定日を入力します。

※条件の入力が終わったら、「検索開始」ボタンをクリックします。

- 該当する賞与振込依頼書データが表示されます。

依頼銀行コード/氏名	銀行名	本店名	振込銀行コード	銀行名	本店名	預金種目	口座番号	金額	手数料	
0005381	三菱東京UFJ銀行	梅田支店	0005381	三菱東京UFJ銀行	梅田支店	普通	567891	99,248	0	
020104	橋田 万里子					普通	34000	200,000	0	
0009310	三井住友銀行	西明石支店	0005008	三菱東京UFJ銀行	阪急梅田北支店	普通	1570	100,000	0	
010001	石岡 達彦					普通	7777	76,795	0	
0009310	三井住友銀行	西明石支店	0009310	三井住友銀行	西明石支店	普通	71253	230,385	0	
010001	石岡 達彦					普通	41950	478,654	0	
0009310	三井住友銀行	西明石支店	0005008	三菱東京UFJ銀行	阪急梅田北支店	普通	4563122	516,591	0	
010002	樋口 美佐子					普通	0515720	519,365	0	
0009310	三井住友銀行	西明石支店	0009120	三井住友銀行	大阪支店	普通	0142136	200,000	0	
010003	安藤 英子					普通				
0009310	三井住友銀行	西明石支店	0005381	三菱東京UFJ銀行	梅田支店	普通				
020001	石山 悦子					普通				
0009310	三井住友銀行	西明石支店	0009126	三井住友銀行	神戸支店	普通				
020002	三井 早苗					普通				
0009310	三井住友銀行	西明石支店	0009120	三井住友銀行	大阪支店	普通				
020003	藤岡 努					普通				
合計								21 件	9,238,526	0

3. 賞与振込依頼書の印刷・EXPORT

「2. 賞与振込依頼書の作成手順」に従って、振込依頼一覧を画面表示させます。



●ソート順

見やすい順にソートします。

●印刷

印刷ボタンをクリックし、「ヒサゴ専用用紙」か「白紙用紙」のどちらかを選択し、「印刷開始」ボタンをクリックすると、印刷を開始します。「ヒサゴ専用用紙」を選んだ場合は、テスト印字が可能です。



●EXPORT



↑EXPORTボタンをクリックし、ファイルの種類を選択します。

●一般のSYLKファイル

銀行振込依頼書の印刷イメージどおりの外部ファイルが作成されます。IMPORTするファイル形式の設定は、SYLK、TEXT、CSVのどれか選択できます。

●「Macファームバンキングシステム」用SYLKファイル

別売「Macファームバンキングシステム」で読込可能なフォーマットのSYLKファイルが作成されます。

●全銀フォーマット

全銀フォーマットで書き出されます。改行コードの選択が可能です。



開始ボタンをクリックすると、保存ファイル名を入力する画面に変わります。ファイル名を入力して保存してください。

7. 賞与金種一覧表

1. 賞与金種一覧表とは

賞与を現金で支給する社員がいる場合、賞与金種一覧表を作成できます。支給額がマイナスの場合は、出力対象外です。

2. 賞与金種一覧表の作成・印刷

- 賞与メニューから「賞与金種一覧表」を選択します。



賞与メニューから「賞与金種一覧表」ボタンを選択するのではなく、賞与一覧から「帳表出力」ボタンで、引き続き出力することも可能です。

- 作成条件入力画面が表示されます。

回数	支給年月日
<input type="radio"/> 1回目	23年 7月 10日
<input checked="" type="radio"/> 2回目	23年 12月 15日
<input type="radio"/> 3回目	0年 0月 0日
<input type="radio"/> 4回目	0年 0月 0日

■部門コード
開始
終了

■社員コード
開始
終了

■二千円札 使用する 使用しない

※現金支給額の金種一覧表を作成します。
賞与明細画面で、「現金」の金額が発生している社員が対象です。

●支給回

賞与を支給した回をクリックして選択します。

●部門コード、社員コード

それぞれ範囲指定ができます。全件の場合は、何も指定しません。

●二千円札

「使用する」か「しない」かのどちらかをクリックします。

■条件の入力が終わったら、「検索開始」ボタンをクリックします。

社員コード	氏名	部門	課	現金支給金額	一万	五千	二千	千	五百	百	五十	十	五	一
010001	石岡 達彦	001 総務部	01 総務課	659,463	65	1	0	4	0	4	1	1	0	3
010002	樋口 美佐子	001 総務部	02 経理課	76,795	7	1	0	1	1	2	1	4	1	0
020004	辻 順子	002 営業部	01 第一営業課	271,342	27	0	0	1	0	3	0	4	0	2
020006	渡辺 亜由美	002 営業部	01 第一営業課	541,752	54	0	0	1	1	2	1	0	0	2
020011	北村 裕美	002 営業部	01 第一営業課	322,263	32	0	0	2	0	2	1	1	0	3
020012	桜川 睦	002 営業部	01 第一営業課	710,340	71	0	0	0	0	3	0	4	0	0
020102	白石 貴宏	002 営業部	02 第二営業課	1,035,055	103	1	0	0	0	0	1	0	1	0
合計:	7人	3,617,010	359	3	0	9	2	16	5	14	2	10		

●タイトル変更

帳表に印字される「〇年〇月分賞与」というタイトルを変更したい場合、変更できます。

リクエスト

タイトルを入力して下さい。

23年12月分 賞与

キャンセル OK

●印刷

賞与金種一覧表が印刷されます。

●EXPORT

EXPORTするファイルの名称を入力します。「保存」ボタンをクリックすると、EXPORTが始まります。

保存: 4th Dimension

別名で保存: 金種一覧表

フォーマット: カスタムドキュメント

新規フォルダ キャンセル 保存

8. 賞与支給控除一覧表

1. 賞与支給控除一覧表とは

指定された回の社員別の賞与支給控除一覧表を作成します。

小計単位は、「部門毎」「給与体系毎」「勤務体系毎」の中から選択できます。

2. 賞与支給控除一覧表の作成

- 賞与メニューから「賞与支給控除一覧表」を選択します。



賞与メニューから「支給控除一覧表」ボタンを選択するのではなく、賞与一覧から「帳表出力」ボタンで、引き続き出力することも可能です。

- 作成条件入力画面が表示されます。

●小計単位

小計単位を、「部門毎」「賞与体系毎」「勤務体系毎」の中から選択します。

●部門コード、役職コード、給与体系、勤務体系、社員コード

それぞれ範囲指定ができます。全件の場合は、何も指定しません。

●退職者も出力する

該当する場合はチェックします。

■条件の入力が終わったら、「検索開始」ボタンをクリックします。

- 「検索開始」ボタンをクリックすると社員一覧が画面に表示されます。

部門コード/部門名	1-社員コード/名前	2-社員コード/名前	3-社員コード/名前
001 総務部	010001 石岡 達彦	010002 樋口 美佐子	010003 安藤 英子
001 総務部	【小計】		
002 営業部	020001 石山 悦子	020002 三井 早苗	020003 藤岡 努
002 営業部	020004 辻 順子	020005 北野 穂	020006 渡辺 亜由美
002 営業部	020007 内田 和子	020008 安田 美和	020010 花岡 祐子
002 営業部	020011 北村 裕美	020012 板川 穂	020101 柴田 剛志
002 営業部	020102 白石 貴宏	020103 市橋 洋子	020104 橋田 万里子
002 営業部	020105 【退】葛西 泰子	【小計】	
	【合計】		

3名分の支給控除一覧表が表示されます。

ダブルクリック

課	01 総務課	02 経理課	02 経理課
名前	010001 石岡 達彦	010002 樋口 美佐子	010003 安藤 英子
賞与額	1,209,600	447,200	634,240
報償金1	0	0	0
特別手当1	0	0	0
業績手当1	0	0	0

●タイトル変更

帳表に印字される「〇年〇月分賞与」というタイトルを変更したい場合、変更できます。

●印刷

○**全員印刷**... 「全員印刷」ボタンをクリックすると、表示中の社員全員の支給控除一覧表が印刷されます。

○**選択印刷**... 支給控除一覧表を印刷したい社員の行を反転させて「選択印刷」ボタンをクリックすると、反転した社員の支給控除一覧表が印字されます。shiftキー+クリックで範囲指定、コマンドキー(WindowsではCtrlキー)+クリックで個別指定ができます。

●集計EXPORT

縦軸に社員、横軸に賞与項目別金額の一覧表をEXPORTできます。

●印刷

印刷ボタンをクリックすると、画面に表示中の支給控除一覧表が印刷できます。

●終了

元の一覧画面に戻ります。

9. 賞与実績入力 「BIZTREK給与Perfect」

1. 賞与実績入力とは

賞与実績入力は、「BIZTREK給与Standard」「BIZTREK給与Perfect」を年の途中から導入した場合、導入月以前の賞与データをを入力する処理で、実際の支給記録を見ながら入力を行ないます。通常の給与入力や賞与入力処理と並行して行えます。

※実績入力では、社会保険料や、源泉所得税の自動計算は行われませんので、支給実績どおり手入力してください。合計項目は自動計算されます。

2. 賞与実績入力の方法

賞与実績入力の方法には、通常の賞与入力と同じ手順で行う「賞与実績入力」と、個人別に行う「賞与実績入力（個人別）」の2種類あります。「賞与実績入力」が、回を決めて、社員1人ずつの賞与支給実績を入力していくのに対し、「賞与実績入力（個人別）」は、社員1人を固定して、各月の賞与支給実績を入力していくのに適しています。

3. 賞与実績入力の手順

1. 賞与メニューから「賞与実績入力」を選択します。
2. 検索条件入力画面が表示されます。実績入力の画面や操作方法は、社会保険料や源泉所得税が自動計算されないこと以外は、賞与入力と同じです。

4. 賞与実績入力（個人別）の手順

1. 賞与メニューから「賞与実績入力（個人別）」を選択します。
2. 検索条件入力画面が表示されます。

●支給回

集計したい賞与の回を範囲指定します。

●社員コード

実績入力する社員コードを選択します。(参照ボタンで一覧から選択できます。)

3. 「賞与入力へ」ボタンをクリックすると、賞与実績入力画面が表示されます。画面や操作方法は、賞与入力と同じです。

10. 賞与データIMPORT 「BIZTREK給与Perfect」

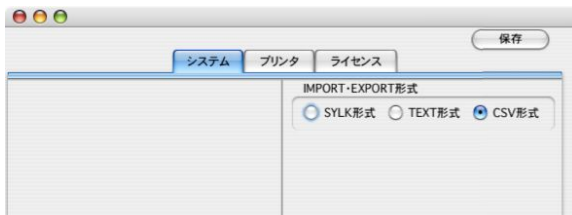
1. 賞与データIMPORTとは

外部ファイルに保存された賞与データをIMPORTします。（「BIZTREK給与Perfect」を使用して、賞与計算を行う場合は、この処理は必要ありません。）元の、外部ファイルデータの項目の順番は、次の通りにしてください。（『BIZTREK給与』からEXPORTされた賞与明細データであればこの順番どおりに並んでいます。）IMPORTするファイル形式の設定は、SYLK、TEXT、CSVのどれか選択できます。（「設定」メニュー「環境設定」ボタン）

部門コード(文字)==課コード(文字)==社員コード(文字)==氏名(空欄でもよい)==賞与額(数値)
 ==部門別手当1~13(数値)==支給額合計(数値)==特別健康保険料(数値)==特別厚生年金保険料(数値)==雇用保険料(数値)==社会保険料計(数値)==課税対象額(数値)==源泉所得税(数値)==部門別控除1~10(数値)==控除額合計(数値)==差引支給額(数値)==端数調整(数値)==合計支給額(数値)==現金支給額(数値)==銀行振込1(数値)==銀行振込2(数値)
 ==前月課税対象額(数値)==税率(数値)==減税還付金

2. 賞与データIMPORTの手順

1. 「設定」タブの「環境設定」から、IMPORT・EXPORT形式を、読み込み元データの形式に設定し、保存します。



2. 賞与メニューから「賞与データIMPORT」を選択します。
3. 賞与明細データIMPORT画面が表示されます。条件入力、選択後、「IMPORT開始」ボタンをクリックします。



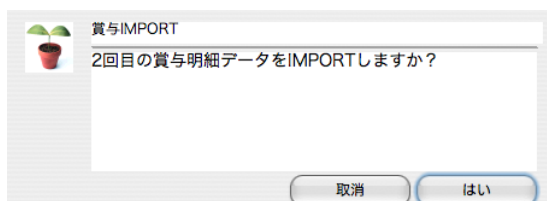
●支給回

IMPORTする賞与の回を選択します。

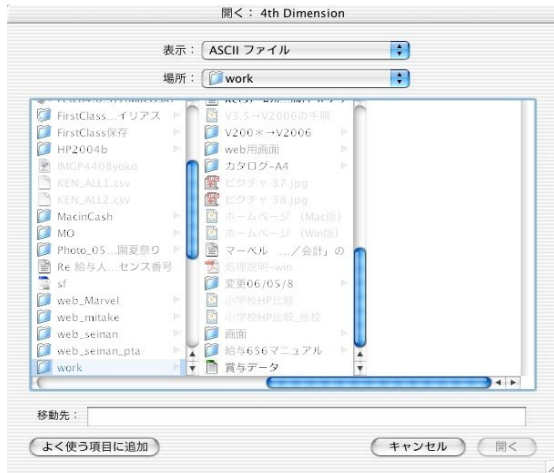
●優先選択

それぞれの項目について、「外部ファイル優先」と「社員情報から適用」のどちらか、または、「外部ファイル優先」と「自動計算」のどちらか、を選択します。

4. 次に、確認の画面が表示されるので、「はい」のボタンをクリックします。



5. 次に、読み込む元データを開きます。



6. 読み込まれた賞与明細データの一覧が表示されます。一覧からダブルクリックすると、読み込んだ明細を確認することができます。一覧から「データ保存」ボタンをクリックすると、当月の賞与明細データとして保存されます。

部門	課	社員コード	氏名	支給額合計	控除額合計	差引支給額	増減調整	合計支給額計
001	01	010001	石岡 達彦	1,241,600	282,137	959,463	0	959,463
001	02	010002	橋本 美佐子	447,200	63,225	383,975	0	383,975
001	02	010003	安藤 英子	557,440	78,786	478,654	0	478,654
002	01	020001	石山 悦子	601,600	85,009	516,591	0	516,591
002	01	020002	三井 早苗	604,800	85,435	519,365	0	519,365
002	01	020003	藤岡 努	1,562,400	249,313	1,313,087	0	1,313,087
002	01	020004	辻 順子	633,600	90,916	542,684	0	542,684
002	01	020005	北野 耀	1,789,200	247,111	1,542,089	0	1,542,089
002	01	020006	渡辺 亜由美	755,200	113,448	641,752	0	641,752
002	01	020007	内田 和子	1,016,000	160,503	855,497	0	855,497
002	01	020008	安田 美和	768,000	115,886	652,114	0	652,114
002	01	020010	花岡 祐子	716,800	106,136	610,664	0	610,664

賞与額	税金	特別手当	業績手当	賞与	賞与	賞与	賞与	賞与	賞与
1,241,600									
支給額合計									1,241,600

健康保険料	厚生年金保険	雇用保険料	社会保険合計	課税対象額	源泉所得税	財形貯蓄	社内預金	
68,441	99,640	7,450	175,531	1,066,069	106,606			
※健康保険料のうち介護保険料:							9,369	
控除額合計							282,137	
差引支給額							959,463	
増減調整							0	
合計支給額							959,463	

前月給与課税対象額	税率	税金
422,291	10.00	42,229

現金支給	銀行振込	銀行振込2
659,463	200,000	100,000

支給日 当期累計(前回迄) 健保対象額(今回)

11.12.15 950,000